

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ГУП КК «КУБАНЬФАРМАЦИЯ»

1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» декабря 2018 года, подпунктом «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации №309 от «02» апреля 2013 года «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от «25» декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом ГУП КК «Кубаньфармация», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГУП КК «Кубаньфармация» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, впоследствии которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и ГУП КК «Кубаньфармация», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу или деловой репутации предприятия.

1.4. Под личной заинтересованностью работника ГУП КК «Кубаньфармация» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, либо для третьих лиц.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГУП КК «Кубаньфармация» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, а так же на физических и юридических лиц, сотрудничающих с предприятием на основе гражданско-правовых договорных отношений.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГУП КК «Кубаньфармация» путем размещения его в информационном уголке предприятия, на официальном сайте ГУП КК «Кубаньфармация», а также путем размещения информации на К:\Обменная папка\Противодействие коррупции.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГУП КК «Кубаньфармация» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГУП КК «Кубаньфармация» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдения баланса интересов ГУП КК «Кубаньфармация» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГУП КК «Кубаньфармация»;

3. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде путём направления работником уведомления (Приложение № 1). Все поступающие уведомления, не позднее следующего рабочего дня со дня их получения подлежат обязательному внесению в Журнал регистрации уведомлений. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Приказом генерального директора ГУП КК «Кубаньфармация» из числа работников предприятия назначаются:

- лица, ответственные за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов;
- численный и персональный состав комиссии по рассмотрению представленных сведений;

3.4. К полномочиям комиссии относится:

- 1) рассмотрение представленных сведений;
- 2) проверка и оценка уровня возникающих для ГУП КК «Кубаньфармация» рисков и выбор наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов;
- 3) установление факта возникновения ситуации конфликта интересов;

- 3.5. ГУП КК «Кубаньфармация» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией с целью оценки уровня возникающих для ГУП КК «Кубаньфармация» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено в действительности является ли возникшая ситуация конфликтом интересов, так как ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 3.8. В случае если конфликт интересов имеет место быть, то комиссия рекомендует использовать следующие способы его разрешения:
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника, либо его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГУП КК «Кубаньфармация»;
 - увольнение работника по инициативе работника;
 - увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за не исполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
 - по договоренности между ГУП КК «Кубаньфармация» и работником, раскрывшего им сведения о конфликте интересов, могут быть применены иные формы его урегулирования;
- 3.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов ГУП КК «Кубаньфармация» обязуется применять гуманную меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры могут быть применены только в случае реальной необходимости.
- 3.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот интерес личного характера будет реализован в ущерб интересам ГУП КК «Кубаньфармация».

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГУП КК «Кубаньфармация» без учета своих личных интересов, а также интересов близкого круга лиц, в том числе родственников;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести

к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- активно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

5. НЕДОПУСТИМОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК ГУП КК «КУБАНЬФАРМАЦИЯ»

5.1. При проведении закупок к участникам предъявляются обязательные единые требования, изложенные в статье 12 Положения о закупке товаров, работ, услуг ГУП КК «Кубаньфармация», в том числе:

- отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, уполномоченное на осуществление закупок лицо заказчика, член комиссии по осуществлению закупок состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц – участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, – участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц. Под выгодоприобретателями понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

5.2. Руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Членами комиссии по осуществлению закупок не могут быть:

1) физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах закупки (определения поставщика (исполнителя, подрядчика) при осуществлении конкурентной закупки), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в закупке, либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в закупке.

2) физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;

3) иные физические лица в случаях, определенных положением о закупке.

5.3. Член комиссии по осуществлению закупок обязан незамедлительно сообщить заказчику, принявшему решение о создании комиссии по осуществлению закупок, о возникновении обстоятельств, предусмотренных частью 5.2 настоящего Положения. В случае выявления в составе комиссии по

осуществлению закупок физических лиц, указанных в части 5.2 настоящей статьи, заказчик, принявший решение о создании комиссии по осуществлению закупок, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным положениями части 5.2 настоящего Положения».

И.о. генерального директора

Т.А. Сайкова

«Согласовано»:

Заместитель генерального директора

Д.Н. Кугаевский

Начальник юридического отдела

С.А. Москвинова

Начальник отдела кадров

О.М. Иванова

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов ГУП КК
«Кубаньфармация», утвержденному приказом
№ 559/05 от «02» 06 2025 года

Генеральному директору
ГУП КК «Кубаньфармация»

от _____
(Ф.И.О. работника, замещаемая им должность, номер
телефона)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

В соответствии с ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О
противодействии коррупции" уведомляю о возможности возникновения у меня личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести
к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

(описание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов)

Должностные обязанности, на исполнение которых может повлиять личная
заинтересованность:

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять личная заинтересованность)

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании комиссии по
соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию
конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

_____ 20__ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи работника)

Зарегистрировано в Журнале регистрации уведомлений о возможности
возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая может привести к конфликту интересов,
"__" _____ 20__ г. N _____
(дата) (номер регистрации)

(Ф.И.О. работника, зарегистрировавшего уведомление)

(подпись работника,
зарегистрировавшего уведомление)

Государственное унитарное предприятие
Краснодарского края
«КУБАНЬФАРМАЦИЯ»

П Р И К А З

«02» 06 2025 года

№ 559/05

г. Краснодар

Об утверждении Положения

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации № 309 от «02» апреля 2013 года «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о конфликте интересов ГУП КК «Кубаньфармация» (приложение).
2. Отменить действие приказа № 2/01 от 09.01.2020 года «Об утверждении Положения о конфликте интересов ГУП КК «Кубаньфармация».
3. Отделу информационных технологий (А.Е. Кеберле) разместить (опубликовать) Положение на официальном сайте ГУП КК «Кубаньфармация».
4. Главному юрисконсульту юридического отдела (Е.А. Стрельцовой) разместить Положение на информационном стенде ГУП КК «Кубаньфармация».
5. Приказ довести до сведения работников ГУП КК «Кубаньфармация».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора Д.Н. Кугаевского.

И.о. генерального директора



Т.А. Сайкова